

Werkplan 2024

Scouting Regio Roermond



Document eigenaar: Real Beckers
Datum: 14-11-2024



Aan de slag in 2024

Beste Lezer,

Voor jou ligt het nieuwe Werkplan van Scouting Regio Roermond (SRR) voor het jaar 2024.

Real Beckers,
Voorzitter Scouting Regio Roermond

Werkplan

Werkveld 1A – Deskundigheidsbevordering

- Stimuleren en monitoren van de status van geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) binnen onze organisatie en de onderliggende groepen.
- Informeren van de groepen binnen de regio, over het aangepast beleid van Scouting Nederland t.a.v. Scouting Academie (SA) en de invoering Scouting Academie 2.0
- Het stimuleren, faciliteren en continueren van *praktijkbegeleidersoverleg* binnen de regio en op provinciaal niveau. Het houden van minimaal een overleg per jaar op regionaal niveau om de behoefte van de onderliggende groepen te bespreken en casuïstiek te behandelen.
- Het organiseren van een (jaarlijkse) regio introductie cursus voor nieuwe leiding uit onze regio wanneer nodig.
- Het zoeken en van een nieuwe Praktijkcoach binnen de regio.

Werkveld 1B – Groepsontwikkeling

- Voor de regio Roermond wordt actief een Regiocoach gezocht.
- Groepsbesturen worden (op verzoek en beschikbaarheid) gecoacht om hun taken uit te kunnen voeren.
- Op aanvraag workshop(s) organiseren t.b.v. motiveren vrijwilligers en leden, netwerken, intervisie en uitwisseling tussen de groepen.

Werkveld 2 – Scouting Nederland & Scouting Limburg

- Er wordt gezocht naar een nieuw *plaatsvervangend lid Landelijke Raad*.
- Neemt actief deel aan de vergadering en bijeenkomsten van Scouting Limburg.
- Neemt actief deel aan de Landelijke Raad.

Werkveld 3 – Spel

- Voor de welpen wordt een regionaal contactpersoon gezocht.
- We streven naar een structuur waarin een (of meerdere) regionale contactpersoon in samenwerking met de onderliggende groepen activiteiten organiseren.
- De vrijwilligerscoördinator zet bijeenkomsten op met de staf van de Explorers en Pivo's om bij de organisatie te helpen van een regioactiviteit in 2024.



Werkveld 4 – Organisatie

Organisatieaanpassing Regio & Admiraliteit

- Samenwerken met Admiraliteit 13 om de acties te ondernemen om de scheiding van verantwoordelijkheden tussen Admiraliteit 13 en de Regio goed in te richten.
- Scouting Regio Roermond werkt aan omzetten organisatievorm Regio van stichting naar vereniging.
- Voor beide bovenstaande punten volgt de regio voor zover mogelijk de model stukken opgezet door Scouting Nederland voor Regio's en de Admiraliteit.
- De regio werkt actief aan een overlegstructuur met Admiraliteit 13 (RA-13).

Medewerkers, beleid en ondersteuning

- Er wordt verantwoording afgelegd aan direct belanghebbenden (groepen) met behulp een werkplan, beleidsplan 2021-2024 en een jaarverslag.
- Samenwerking tussen geledingen van regio zoals Scouting Limburg (SL), landelijke raad, spel en deskundigheidsontwikkeling wordt gestimuleerd.
- Contact tussen werkgroepen en het bestuur wordt in stand gehouden.
- Promoten van regiowerkzaamheden voor continuïteit in de toekomst.
- Promoten regionaal waarderingsteken.

Kwaliteit verbeteren

- De regio streeft naar een divers samengesteld bestuur zowel qua leeftijdsopbouw als man/vrouw verdeling.
- Bij vernieuwing van bestuursleden zoeken we met name naar jonge mensen. Ook voor open functies wordt met name jonge bemensing gezocht.

Financieel:

- Er zijn voldoende financiële middelen beschikbaar voor het garanderen van de continuïteit van Scouting Regio Roermond.
- De regio neemt deel aan acties om extra inkomsten te genereren om het punt bij de vorige punt te blijven waarmaken.
- In de situatie waarin de regio niet voldoende inkomsten kan verwerven uit acties zal er op het eigen vermogen worden ingeteerd, ook voor 2024 is dit in de begroting meegenomen. In de regionaard van maart 2017 is dit afgesproken, pas wanneer het eigen vermogen onder een noodzakelijk geachte ondergrens komt zal de regionale contributie worden verhoogd.
- Voor 2024 is er een extra onttrekking aan het eigen vermogen begroot voor de notariskosten met betrekking tot de omzetting van stichtings- naar verenigingsvorm.
- De regio stelt meer dan de jaarlijks ingekomen contributie beschikbaar voor het uitvoeren van activiteiten binnen de regio voor leden en stafleden.

Algemeen:

- Het vrijwilligersbeleid wordt toegepast en continue verbeterd.
- De regio zal haar beleid t.a.v. gegevensgebruik toetsen volgens AVG richtlijnen.
- De regio handelt altijd volgens de regels die zijn opgesteld aan de hand van de maatregelen zoals opgelegd in de WBTR. Deze handelingen zijn gedocumenteerd in het vrijwilligers beleid, en ons huishoudelijk reglement.
- De regio onderhoudt een website en breidt de functionaliteit hiervan uit.
- De regio maakt gebruik van sociale media voor pr-doeleinden en als communicatie platform voor de regio.
- Aftredende bestuursleden zetten een deugdelijke kennisoverdracht op voor nieuw toegetreden bestuursleden.