

Werkplan 2023

Scouting Regio Roermond



Document eigenaar: Real Beckers

Datum: 6-11-2022



Aan de slag in 2023

Beste Lezer,

Voor jou ligt het nieuwe Werkplan van Scouting Regio Roermond (SRR) voor het jaar 2023.

Real Beckers,

Voorzitter Scouting Regio Roermond

Werkplan

Werkveld 1A – Deskundigheidsbevordering

- Stimuleren en monitoren van de status van geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) binnen onze organisatie en de onderliggende groepen.
- Informeren van de groepen binnen de regio, over het aangepast beleid van Scouting Nederland t.a.v. Scouting Academie (SA)
- Het stimuleren, faciliteren en continueren van *praktijkbegeleidersoverleg* binnen de regio en op provinciaal niveau. Het houden van minimaal een overleg per jaar op regionaal niveau om de behoefte van de onderliggende groepen te bespreken en casuïstiek te behandelen.
- Het organiseren van een (jaarlijkse) regio introductie cursus voor nieuwe leiding uit onze regio wanneer nodig.

Werkveld 1B – Groepsontwikkeling

- Voor de regio Roermond wordt een Regiocoach gezocht.
- Groepsbesturen worden (op verzoek en beschikbaarheid) gecoacht om hun taken uit te kunnen voeren.
- Op aanvraag workshop(s) organiseren t.b.v. motiveren vrijwilligers en leden, netwerken, intervisie en uitwisseling tussen de groepen.

Werkveld 2 – Scouting Nederland & Scouting Limburg

- Oprichting van een overkoepelende Werkgroep Scouting Nederland. De werkgroep functioneert als klankbord en overlegplatform ten behoeve van een objectieve meningsvorming
- Er wordt gezocht naar een nieuw *plaatsvervangend lid Landelijke Raad*
- Neemt actief deel aan Scouting Limburg en de Landelijke Raad

Werkveld 3 – Spel

- Voor alle speltak activiteiten teams wordt een coördinator gezocht.
- We streven naar een structuur waarin een (of meerdere) regionale coördinatoren in samenwerking met de onderliggende groepen activiteiten organiseren.
- De vrijwilligerscoördinator zet bijeenkomsten op met de staf van de bevers en welpen om tot organisatie van een leuke regioactiviteit te komen in 2023 voor deze groepen.
- De regio gaat onderzoek doen naar digitale middelen die kunnen ondersteunen bij (online) activiteiten. Deze worden beschikbaar gesteld aan regio en onderliggende groepen.



Werkveld 4 – Organisatie

Medewerkers, beleid en ondersteuning

- Er wordt verantwoording afgelegd aan direct belanghebbenden (groepen) met behulp een werkplan, beleidsplan 2021-2024 en een jaarverslag.
- Samenwerking tussen geledingen van regio zoals Scouting Limburg (SL), landelijke raad, spel en deskundigheidsontwikkeling wordt gestimuleerd.
- Contact tussen werkgroepen en het bestuur wordt in stand gehouden.
- Promoten van regiowerkzaamheden voor continuïteit in de toekomst.
- Promoten regionaal waarderingsteken.

Kwaliteit verbeteren

- De regio doet actief mee aan het project van Scouting Nederland om tot een betere organisatorische structuur te komen voor Regio's en de Admiraliteit.
- De regio werkt actief aan een overlegstructuur met Admiraliteit 13 (RA-13).
- Scouting Regio Roermond draagt zorg voor een goede communicatie van data, met behulp van een regioagenda in overleg met RA-13.
- De regio streeft naar een divers samengesteld bestuur zowel qua leeftijdsopbouw als man/vrouw verdeling.
- Bij vernieuwing zoeken we met name naar verjonging van het regiobestuur. Voor open functies wordt met name jonge bemensing gezocht.

Algemeen:

- Het vrijwilligersbeleid wordt toegepast en continue verbeterd.
- De regio zal haar beleid t.a.v. gegevensgebruik toetsen volgens AVG richtlijnen.
- De regio handelt altijd volgens de regels die zijn opgesteld aan de hand van de maatregelen zoals opgelegd in de WBTR. Deze handelingen zijn gedocumenteerd in het vrijwilligers beleid, en ons huishoudelijk reglement.
- Er zijn voldoende financiële middelen beschikbaar voor het garanderen van de continuïteit van Scouting Regio Roermond.
- De regio stelt meer dan de jaarlijks ingekomen contributie beschikbaar voor het uitvoeren van activiteiten binnen de regio voor leden en stafleden.
- De regio neemt deel aan acties om extra inkomsten te genereren.
- De regio onderhoudt een website en breidt de functionaliteit hiervan uit.
- De regio maakt gebruik van sociale media voor PR doeleinden en als communicatie platform voor de regio.
- Aftredende bestuursleden zetten een deugdelijke kennisoverdracht op voor nieuw toegetreden bestuursleden.