

Werkplan 2022

Scouting Regio Roermond



Document eigenaar: Real Beckers
Datum: 15-11-2021



Aan de slag in 2022

Beste Lezer,

Voor jou ligt het nieuwe Werkplan van Scouting Regio Roermond (SRR) voor het jaar 2022.

Real Beckers,

Voorzitter Scouting Regio Roermond

Werkplan

Werkveld 1A – Deskundigheidsbevordering

- Stimuleren en monitoren van de status van geldige Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) binnen onze organisatie en de onderliggende groepen.
- Informeren van de groepen binnen de regio, over het aangepast beleid van Scouting Nederland ten aanzien van VOG.
- Het stimuleren, faciliteren en continueren van *praktijkbegeleidersoverleg* binnen de regio en op provinciaal niveau. Het houden van minimaal een overleg per jaar op regionaal niveau om de behoefte van de onderliggende groepen te bespreken en casuïstiek te behandelen.
- Het organiseren van een (jaarlijkse) regio introductie cursus voor nieuwe leiding uit onze regio wanneer nodig.

Werkveld 1B – Groepsontwikkeling

- Groepsbesturen worden (op verzoek) optimaal gecoacht om hun taken uit te kunnen voeren.
- Workshop(s) organiseren t.b.v. motiveren vrijwilligers en leden, netwerken, intervisie en uitwisseling tussen de groepen.

Werkveld 2 – Scouting Nederland & Scouting Limburg

- Oprichting van een overkoepelende Werkgroep Scouting Nederland – Scouting Limburg. De werkgroep functioneert als klankbord en overlegplatform ten behoeve van een objectieve meningsvorming.
- Er wordt gezocht naar een nieuw *plaatsvervangend lid Landelijke Raad*

Werkveld 3 – Spel

- De regio gaat onderzoek doen naar digitale middelen die kunnen ondersteunen bij (online) activiteiten. Deze worden beschikbaar gesteld aan regio en onderliggende groepen.
- Voor alle *werkgroepen* wordt bemensing gezocht.
- De vrijwilligerscoördinator neemt een actieve rol in het in vlot trekken van gestrande leden activiteiten.
- Inzoomen op organisatie van een bever- en een stam-activiteit.



Werkveld 4 – Organisatie

Medewerkers, beleid en ondersteuning

- Er wordt verantwoording afgelegd aan direct belanghebbenden (groepen) met behulp een werkplan, beleidsplan 2021-2024 en een jaarverslag.
- Samenwerking tussen geledingen van regio zoals Scouting Limburg (SL), landelijke raad, spel en deskundigheidsontwikkeling wordt gestimuleerd.
- Contact tussen werkgroepen en het bestuur wordt in stand gehouden.
- Voor alle open functies wordt bemensing gezocht.
- Promoten van regiowerkzaamheden voor continuïteit in de toekomst.
- Promoten regionaal waarderingsteken.

Kwaliteit verbeteren

- De regio werkt actief aan een overlegstructuur met Admiraliteit 13 (RA-13).
- Scouting Regio Roermond draagt zorg voor een goede communicatie van data, met behulp van een regioagenda in overleg met RA-13.
- De regio streeft naar een divers samengesteld bestuur zowel qua leeftijdsopbouw als man/vrouw verdeling.

Algemeen:

- Het vrijwilligersbeleid wordt toegepast en continue verbeterd.
- De regio zal haar beleid t.a.v. gegevensgebruik toetsen volgens AVG richtlijnen.
- De regio zal haar beleid toetsen t.a.v. WBTR en documenteert aanpassingen in een appendix.
- Er zijn voldoende financiële middelen beschikbaar voor het garanderen van de continuïteit van Scouting Regio Roermond.
- De regio stelt meer dan de jaarlijks ingekomen contributie beschikbaar voor het uitvoeren van activiteiten binnen de regio voor leden en stafleden.
- De regio neemt deel aan acties om extra inkomsten te genereren.
- De regio onderhoudt een website en breidt de functionaliteit hiervan uit.
- De regio maakt gebruik van sociale media voor PR doeleinden en als communicatie platform voor de regio.