

# Werkplan 2021

Scouting Regio Roermond



Document eigenaar: Real Beckers

Datum: 5-11-2020



## Aan de slag in 2021

Beste Lezer,

Voor jou ligt het nieuwe Werkplan van Scouting Regio Roermond (SRR) voor het jaar 2021.

Real Beckers,

Voorzitter Scouting Regio Roermond

## Werkplan

### **Werkveld 1A – Deskundigheidsbevordering**

- Stimuleren en monitoren van de status van geldige VOG's binnen onze organisatie en de onderliggende groepen.
- Het stimuleren, faciliteren en continueren van *praktijkbegeleidersoverleg* binnen de regio en op provinciaal niveau. Het houden van minimaal een overleg per jaar op regionaal niveau om de behoefte van de onderliggende groepen te bespreken en casuïstiek te behandelen.
- Het organiseren van een regio introductie cursus per jaar voor nieuwe leiding uit onze regio.

### **Werkveld 1B – Groepsontwikkeling**

- Groepsbesturen worden (op verzoek) optimaal gecoacht om hun taken uit te kunnen voeren.
- Workshop(s) organiseren t.b.v. motiveren vrijwilligers en leden, netwerken, intervisie en uitwisseling tussen de groepen.

### **Werkveld 2 – Scouting Nederland & Scouting Limburg**

- Oprichting van een overkoepelende Werkgroep Scouting Nederland – Scouting Limburg. De werkgroep functioneert als klankbord en overlegplatform ten behoeve van een objectieve meningsvorming.
- Er wordt gezocht naar een nieuw *plaatsvervangend lid Landelijke Raad*

### **Werkveld 3 – Spel**

- De regio gaat onderzoek doen naar digitale middelen die kunnen ondersteunen bij (online) activiteiten. Deze worden beschikbaar gesteld aan regio en onderliggende groepen.
- Voor alle *werkgroepen* wordt bemensing gezocht.
- De vrijwilligerscoördinator neemt een actieve rol in het in vlot trekken van gestrande leden activiteiten.
- Inzoomen op organisatie van een stam activiteit.



#### **Werkveld 4 – Organisatie**

##### **Medewerkers, beleid en ondersteuning**

- Er wordt verantwoording afgelegd aan direct belanghebbenden (groepen) met behulp een werkplan, beleidsplan 2021-2024 en een jaarverslag.
- Samenwerking tussen geledingen van regio zoals Scouting Limburg (SL), landelijke raad, spel en deskundigheidsontwikkeling wordt gestimuleerd.
- Contact tussen werkgroepen en het bestuur wordt in stand gehouden.
- Voor alle open functies wordt bemensing gezocht.
- We volgen het vrijwilligersbeleid zoals openbaar beschikbaar wordt gesteld op de website.
- Promoten regionaal waarderingsteken.

##### **Kwaliteit verbeteren**

- Scouting Regio Roermond draagt zorg voor een goede communicatie van data, met behulp van een regioagenda in overleg met het waterwerk.

##### **Algemeen:**

- Het vrijwilligersbeleid wordt toegepast en continue verbeterd.
- De regio zal haar beleid ten aanzien van gegevensgebruik her inventariseren en toetsen volgens AVG richtlijnen en stelt een functionaris gegevensbescherming aan.
- Er zijn voldoende financiële middelen beschikbaar voor het garanderen van de continuïteit van Scouting Regio Roermond.
- De regio stelt meer dan de jaarlijks ingekomen contributie beschikbaar voor het uitvoeren van activiteiten binnen de regio voor leden en stafleden.
- De regio neemt deel aan acties om extra inkomsten te genereren.
- De regio onderhoudt een website en breidt de functionaliteit hiervan uit.
- De regio maakt gebruik van sociale media voor PR doeleinden en als communicatie platform voor de regio.