

# Beleidsplan 2020 - 2024

Scouting Regio Roermond



Document eigenaar: Real Beckers  
Datum: 5-11-2020



## Op naar 2024

Beste Lezer,

Hierbij het nieuwe beleidsplan van Scouting Regio Roermond voor de periode van 2021 tot 2024. Een richtinggevend document waarin missie en visie zijn vastgesteld en waarmee Scouting Regio Roermond een goede basis heeft voor een gezonde toekomst.

Namens Regio Roermond

Voorzitter Real Beckers



## Missie van Scouting Regio Roermond

*“Vitale scouts in vitale groepen in een vitale regio”*

Wij bieden groepen en vrijwilligers de mogelijkheden om hun kwaliteit te verbeteren. Wij faciliteren aanbod waarmee alle betrokkenen het beste uit zichzelf halen. De focus hierbij ligt op ontwikkeling van persoon, functie en organisatie.

Dit doen we op basis van de grondbeginselen van ‘Het Spel van Scouting’ met als doel het bereiken van een nog groter aantal jeugdigen en jongeren (uit alle bevolkingsgroepen) die onder afnemende begeleiding zelfstandigheid verwerven en zodoende volwaardig, gezond en vitaal participeren in onze maatschappij.

## Visie van Scouting Regio Roermond

De activiteiten van Scouting Regio Roermond worden in vier werkvelden verdeeld.

Het verwoorden van de visie is geheel anders van opzet dan in het verleden het geval was. Er is per werkveld, gekozen voor:

- een algemene omschrijving;
- de vertaling naar te behalen resultaten die eind 2024 behaald dienen te zijn;
- belangrijke kernwaarden per groep.

## Beleid

Dit beleidsplan is opgedeeld in vier werkvelden:

1. A) Deskundigheidsontwikkeling  
B) Groepsondersteuning
2. Scouting Nederland & Scouting Limburg
3. Spel
4. Organisatie

## Afkortingenlijst

SRR	Scouting Regio Roermond
SL	Scouting Limburg
SN	Scouting Nederland
SA	Scouting Academy (Scouting Nederland)



## Werkveld 1A - Deskundigheidsontwikkeling

Het methodisch 'Spel van Scouting' voor jeugd en jongeren draagt bij aan ontwikkeling en persoonlijkheidsvorming. Door het vergroten van de deskundigheid en focus op ontwikkeling van vrijwilligers (bestuur en kader) wil Scouting Regio Roermond (SRR) 'het Spel van Scouting' aan de basis versterken. Scouting Academy (SA) is de samenwerkingsorganisatie tussen Scouting Nederland (SN), Scouting Limburg (SL) en de aangesloten regio's op het gebied van deskundigheidsontwikkeling. Het ontwikkelen van deskundigheid levert direct een bijdrage aan ons kader en onze leden.

### Te behalen resultaten voor 2024:

- Behouden van minimaal een Praktijkcoach vanuit de regio en participeert in SA t.b.v. de deskundigheidsbevordering binnen de regio.
- Stimuleren en monitoren van de status van geldige VOG's binnen onze organisatie en de onderliggende groepen.
- Het stimuleren, faciliteren en continueren van *praktijkbegeleidersoverleg* binnen de regio en op provinciaal niveau. Het houden van minimaal een overleg per jaar op regionaal niveau om de behoefte van de onderliggende groepen te bespreken en casuïstiek te behandelen.
- De belangen van de regio m.b.t. trainingen en opleidingen worden middels de afgevaardigde optimaal behartigd zowel op provinciaal als nationaal niveau.
- De behoefte aan SA-trainingen wordt jaarlijks geïnventariseerd en in samenwerking met SA omgezet in passend aanbod van trainingen.
- Het organiseren van een regio introductie cursus per jaar voor nieuwe leiding uit onze regio.

### Kwaliteit verbeteren (continue):

- Regio- en groepsbestuurders zijn op de hoogte van de methodische grondslag, ambities en mogelijkheden van SA. Borging van het gedachtegoed van SA heeft de hoogste prioriteit.
- De nauwe samenwerking tussen bestuur en vrijwilligers leidt ertoe dat vrijwilligers beter in staat zijn hun functie te vervullen, flexibel om te gaan met wisselende behoeften vanuit de achterban en tevreden zijn over hun functie, taken en vrijetijdsbesteding bij scouting.

### Uitbreiden ontwikkelmogelijkheden:

- SRR blijft inventariseren en ventileren welke ontwikkelbehoeften er zijn van uit de regio aan SL. Hierdoor kan een eigentijds en divers aanbod van functie- en persoonsgerichte ontwikkelmogelijkheden voor vrijwilligers uit regio en groepen (bijvoorbeeld via training, begeleiding, coaching, intervisiebijeenkomsten of online) worden ontwikkeld.
- Het aanbod van Scouting Academie voor functiegerichte en persoonlijke ontwikkeling speelt flexibel in op de behoeften van de doelgroep en maatschappelijke ontwikkelingen.

### Samenwerking stimuleren:

- De samenwerking tussen de verschillende geledingen (groepen/regio) en functies (praktijkbegeleider, groepsbegeleider en (jong) talent) op het gebied van *Deskundigheidsontwikkeling* is geïntensiveerd en heeft geleid tot een gedragen platform voor uitwisseling en kennisdeling.

***competentie verhogend – kwaliteitsbevordering – groeien en veranderen – verdiepend***



## Werkveld 1B - Groepsondersteuning

In 2020 heeft Scouting Regio Roermond (SRR) bijgedragen aan de kwaliteit en het optimaal functioneren van de scouting groepen in haar regio.

### Te behalen resultaten voor 2024:

- De bezetting van de *Regio Coaches* wordt zodanig vergroot dat aan alle ontwikkelingsvragen van de groepen kan worden voldaan.
- Het *Regionaal groepsbegeleidersoverleg* vindt jaarlijks plaats.
- Groepen zijn vitaler. (Pro-actiever, doelgerichter, positiever zelfbeeld, daadkrachtiger, effectiever, doelmatiger en enthousiaster)
- Groepsbesturen worden (op verzoek) optimaal gecoacht om hun taken uit te kunnen voeren.
- Er wordt een kwaliteitsmeting uitgevoerd op de onderliggende groepen in het kader van continue verbetering. (Kwaliteitsmeting beschikbaar gesteld door Scouting Limburg (SL))
- Er is een regionaal platform gerealiseerd voor intervisie ten behoeve van groepsbesturen en regiovrijwilligers om ervaringen uit te wisselen.
- SRR functioneert regelmatig als geraadpleegde vraagbaak voor de groepen.

***Coachen - verbinden – kwaliteitsbevordering – verbeteren***



## Werkveld 2 - Scouting Nederland & Scouting Limburg

Landelijk beleid en de invoering daarvan is in handen van Scouting Nederland (SN). Binnen provincie Limburg zorgt Scouting Limburg (SL) voor provinciale ondersteuning, bovenregionaal innovatief spelaanbod, deskundigheidsontwikkeling en het uitdragen van de meerwaarde van 'het spel van Scouting'.

Scouting Regio Roermond (SRR) is de verbindende schakel die de belangen van de groepen en individuele Scouts behartigt door middel van een *afvaardiging in de landelijke raad* van Scouting Nederland en een *afvaardiging in het algemeen bestuur van SL*.

### Te behalen resultaten voor 2024:

- Oprichting van een overkoepelende *Werkgroep Scouting Nederland – Scouting Limburg*. De werkgroep functioneert als klankbord en overlegplatform ten behoeve van een objectieve meningsvorming. Dit om een actieve bijdrage te leveren aan de democratische besluitvorming.
- Rapporteert de thematiek en meningsvorming aan de groepen in de regio als onderdeel van de *Regioraad*.
- *De afgevaardigde Landelijke raad:*
  - is vertegenwoordigd in het Regiobestuur
  - vertegenwoordigt de belangen van de regio optimaal
  - wordt bijgestaan en/of vervangen bij afwezigheid door het *plaatsvervangend lid Landelijke Raad*
- *De afgevaardigde Scouting Limburg:*
  - is vertegenwoordigd in het Regiobestuur
  - vertegenwoordigt de belangen van de regio optimaal
  - wordt bijgestaan en/of vervangen bij afwezigheid door een aangewezen vervanger

***Netwerken - vraagbaak – samenwerken - profileren en uitdragen meerwaarde Scouting.***



## Werkveld 3 - Spel

Scouting Regio Roermond (SRR) stelt scouting groepen en/of individuele leden in staat om deel te nemen aan uitdagende spelactiviteiten die op regionaal niveau worden georganiseerd en aangeboden.

### Te behalen resultaten voor 2024

- De regioactiviteiten per speltak zijn de laatste jaren goed op gang gekomen en de organisatie hiervan blijven we uiteraard ieder jaar stimuleren. We voorzien in een *regioactiviteit voor elke speltak/leeftijdscategorie* binnen scouting.
- Er wordt bemensing gezocht voor de activiteiten teams.
- Elk jaar worden een of meerdere *regioactiviteit voor stafleden* georganiseerd, bestemd voor leiding en bestuursleden met als hoofddoelen: netwerken en plezier.
- Er wordt overleg gepleegd met trekkers om zo tot een betere samenwerking te komen tussen regio(bestuur) en organisatie teams en de kwaliteit van onze activiteiten verder te verbeteren.
- De regio gaat onderzoek doen naar digitale middelen die kunnen ondersteunen bij (online) activiteiten. Deze worden beschikbaar gesteld aan regio en onderliggende groepen.
- De vrijwilligerscoördinator neemt een actieve rol in het in vlot trekken van gestrande leden activiteiten.
- De regio ondersteunt activiteiten:
  - met een financiële bijdrage
  - met raad en daad
  - met (promotie) materialen

***Uitdagend – Netwerken – Scoutingspel – Samenwerken – Verbinden***



## Werkveld 4 - Organisatie

Scouting Regio Roermond (SRR) blijft doorgroeien naar een vitale, transparante organisatie waar voldoende en competente bestuurders, afgevaardigden van de groepen en regiovrijwilligers een optimale bijdrage leveren. Een gezonde financiële situatie.

### Te bereiken resultaten tot en met 2024

#### Medewerkers, beleid en ondersteuning

- De taken van SRR zijn helder en de organisatie sluit daar bij aan.
- De overstap van 'besturen' naar 'managen' in de regio is gemaakt.
- Interne taken, afstemming, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn geoptimaliseerd.
- Samenwerking tussen geledingen van regio zoals Scouting Limburg (SL), landelijke raad, spel en deskundigheidsontwikkeling wordt gestimuleerd.
- Alle regiovrijwilligers worden ondersteund in hun functioneren.
- Alle regiovrijwilligers kunnen hun taken optimaal uitoefenen. Dit wordt gewaarborgd met behulp van ontwikkeling middels opleidingen, cursussen en workshops.
- Focus ligt, in alle werkvelden op het zoeken naar (jong) talent.
- Het waarderingsbeleid van SRR wordt actief uitgevoerd.
- De regio zorgt voor bemensing van de "Interregionale Beoordelingscommissie Waarderingstekens" en neemt hier een actieve rol in.

#### Kwaliteit verbeteren

- Er wordt een kwaliteitsmeting uitgevoerd op SRR in het kader van continue verbetering. (Kwaliteitsmeting beschikbaar gesteld door SL).
- De regio streeft naar een divers samengesteld bestuur zowel qua leeftijdsopbouw als man/vrouw verdeling.

#### Algemeen

- Er wordt verantwoording afgelegd aan de groepen in de vorm van ons beleidsplan, werkplan en een jaarverslag.
- De regio onderhoudt een website en breidt de functionaliteit hiervan uit.
- De regio maakt gebruik van sociale media voor PR doeleinden en als communicatie platform voor de regio.
- Waar nodig wordt overlegd met maatschappelijke organisaties en gemeenten. Met als doel vertegenwoordigen, samenwerken, informeren en kosten besparen.
- De regio hanteert een sluitende begroting.
- Het vrijwilligersbeleid wordt toegepast en continue verbeterd.
- De regio zal haar beleid ten aanzien van gegevensgebruik her inventariseren en toetsen volgens AVG richtlijnen en stelt een functionaris gegevensbescherming aan.

***Managen – Verbinden – Ondersteunen – Vrijwilligers – Samenwerken***