

Werkplan 2020

Scouting Regio Roermond



Document eigenaar: Real Beckers

Datum: 11/7/2019



Aan de slag in 2020

Beste Lezer,

Voor jou ligt het nieuwe Werkplan van Scouting Regio Roermond (SRR) voor het jaar 2020.

Real Beckers,

Voorzitter Scouting Regio Roermond

Werkplan

Werkveld 1A – Deskundigheidsbevordering

- We maken gebruik van het aanbod en knowhow van Scouting Limburg en communiceren dit aanbod binnen de groepen.
- Uitbreiden van een eigen werkgroep *deskundigheidsbevordering*.
- Er wordt jaarlijks een *regionaal groepsbegeleidersoverleg* georganiseerd.
- Er wordt jaarlijks een *introductietraining* aangeboden voor leden van de groepen binnen de regio
- De praktijkcoach gaat actief verder met behartigen van deskundigheidsbevordering binnen de groepen dmv communicatie met praktijkbegeleiders.

Werkveld 1B – Groepsontwikkeling

- De *regiocoach* gaat actief verder met behartigen van alle ontwikkelingsvragen in de groepen.
- Workshop(s) organiseren t.b.v. motiveren vrijwilligers en leden, netwerken, intervisie en uitwisseling tussen de groepen.

Werkveld 2 – Landelijke raad en Scouting Limburg (SL)

- Uitbreiden van werkgroep *landelijke raad*. (*klankbord, vertegenwoordiging LR, terugkoppeling*)
- Betreft SL wordt het klankborden ingebed binnen het bestuur van SRR en de regionaaraad. De afvaardiging vanuit SRR in SL is ook voor 2020 gewaarborgd.

Werkveld 3 – Spel

- Uitbreiden van werkgroep spel.
- Voor alle *werkgroepen* wordt bemensing gezocht.
- Werken aan het opzetten van een ledenactiviteit per speltak.
- Werken aan het opzetten van een activiteit voor de staf.
- Inzoomen op organisatie van een stam activiteit
- Aanhalen contacten met JaPi organisatie via Spelcontactpersoon Scouts



Werkveld 4 – Organisatie

Medewerkers, beleid en ondersteuning groepen

- De regio volgt het beleid, zoals beschreven in beleidsplan 2017-2020 (goedgekeurd maart 2017).
- Er wordt verantwoording afgelegd aan direct belanghebbenden (groepen) met behulp een werkplan, beleidsplan en een jaarverslag.
- Vertegenwoordiging van de werkgroepen in het bestuur wordt in stand gehouden.
- Voor alle open functies wordt bemensing gezocht.
- Volgt het vrijwilligersbeleid zoals openbaar beschikbaar wordt gesteld op de website.
- Ten aanzien van het landelijk en regionaal waarderingsbeleid:
 - Leveren van een of meerdere leden interregionale waarderingscommissie.
 - Lanceren aanvullend regionaal waarderingsteken.

Communicatie

- Scouting Regio Roermond onderhoudt een website en breidt de functionaliteit hiervan uit.
- Scouting Regio Roermond schakelt waar mogelijk andere media in.
- Scouting Regio Roermond draagt zorg voor een goede communicatie van data, met behulp van een regioagenda in overleg met het waterwerk.
- Scouting Regio Roermond houdt zich aan de privacy maatregelen die worden opgelegd aan organisaties via de Algemene Verordening Gegevensbescherming.
- Scouting Regio Roermond brengt haar data stromen in beeld zoals vereist door de AVG

Algemeen:

- Scouting Regio Roermond neemt deel aan (politiek gelieerde) bijeenkomsten voor maatschappelijke organisaties, om zo de binding met de gemeenten binnen onze regio te versterken.
- Er zijn voldoende financiële middelen beschikbaar voor het garanderen van de continuïteit van Scouting Regio Roermond.
 - SRR stelt meer dan de jaarlijks ingekomen contributie beschikbaar voor het uitvoeren van activiteiten binnen de regio voor leden en stafleden.
 - We nemen deel aan acties om extra inkomsten te genereren