

Werkplan 2018

Scouting Regio Roermond



Document eigenaar: Real Beckers
Datum: 10/10/2017



Aan de slag in 2018

Beste Lezer,

Voor jou ligt het nieuwe Werkplan van Scouting Regio Roermond voor het jaar 2018. Het plan is gebaseerd op de resultaten van werkplan 2017 en is uitgebreid met een aantal punten vanuit de regio raad. Verder is er rekening gehouden met haalbaarheid en ambitieniveau van de doelstellingen.

We vertrouwen erop hiermee een reëel werkplan te hebben gerealiseerd.

Real Beckers,

Voorzitter Regio Roermond

Werkplan 2018

Werkveld 1A – Deskundigheidsbevordering

- Vanuit de regio zal minimaal een afgevaardigde de regio in het 'Kernteam SAL' vertegenwoordigen.
- We maken gebruik van het aanbod en knowhow van Scouting Academy Limburg en communiceren dit aanbod binnen de groepen.
- Oprichten van een eigen werkgroep *deskundigheidsbevordering*.
- Er wordt actief geworven naar een *praktijkcoach* die werkzaam is binnen de regio.
- Er wordt een *regionaal groepsbegeleidersoverleg* georganiseerd.

Werkveld 1B – Groepsontwikkeling

- De *regiocoach* gaat actief verder met behartigen van alle ontwikkelingsvragen in de groepen.
- Workshop(s) organiseren t.b.v. motiveren vrijwilligers en leden, netwerken, intervisie en uitwisseling tussen de groepen.
- Instructie VOG beleid opstellen en aanbieden aan de groepen van Scouting Regio Roermond.

Werkveld 2 – Landelijke raad en Steunpunt Limburg

- Uitbreiden van werkgroep *landelijke raad*. (*klankbord, vertegenwoordiging LR, terugkoppeling*)
- Uitbreiden van werkgroep *Steunpunt Scouting Limburg* (*klankbord, vertegenwoordiging SSL, terugkoppeling*).



Werkveld 3 – Spel

- Uitbreiden van werkgroep *spel*, met jaarlijkse bijeenkomst (*Spel Werkgroepen Overleg*).
- Voor alle *werkgroepen* wordt bemensing gezocht.
- Werkt aan het opzetten van een ledenactiviteit per speltak.
- Werkt aan het opzetten van een activiteit voor de staf.
- Onderling contact tussen de groepen ten aanzien van spel wordt gestimuleerd.

Werkveld 4 – Organisatie

Medewerkers, beleid en ondersteuning groepen

- De regio volgt het beleid, zoals beschreven in beleidsplan 2017-2020 (goedgekeurd maart 2017).
- Er wordt verantwoording afgelegd aan direct belanghebbenden (groepen) met behulp een werkplan, beleidsplan en een jaarverslag.
- Vertegenwoordiging van de werkgroepen in het bestuur wordt in stand gehouden.
- Er wordt voor alle open vacatures bemensing gezocht.
- Beschrijven en implementeren processen ten aanzien van:
 - vrijwilligers (training, beloning, uniformering)
 - communicatie (agenda's, website, mail, digitale opslag)
 - maatschappelijke organisaties en gemeentes
 - financiën

Communicatie

- Scouting Regio Roermond onderhoud een actieve regio website.
- Scouting Regio Roermond schakelt waar mogelijk andere media in.
- Scouting Regio Roermond draagt zorg voor een goede communicatie van data, met behulp van een regioagenda in overleg met het waterwerk.
- Scouting Regio Roermond doet onderzoek naar verspreiding en bescherming van data bij Scouting Nederland / Scouting Steunpunt Limburg en deelt dit met de groepen.

Algemeen:

- Ten behoeve van samenwerking, informatievoorziening en/of kostenbesparing voor Scouting Regio Roermond en onderliggende groepen wordt contact gezocht met:
 - Maatschappelijke Organisaties (ondersteuning, samenwerking)
 - Gemeenten (subsidiebehoeften, activiteiten)
- Er zijn voldoende financiële middelen beschikbaar voor het garanderen van de continuïteit van Scouting Regio Roermond.