

Werkplan 2017

Scouting Regio Roermond



Document eigenaar: Real Beckers

Datum: 11/24/2016



Inhoud

| | |
|---|---|
| Aan de slag in 2017..... | 3 |
| Werkveld 1A - Deskundigheidsontwikkeling..... | 4 |
| Werkveld 1B- Groepsondersteuning..... | 4 |
| Werkveld 2 - Landelijke Raad en Steunpunt Scouting Limburg..... | 5 |
| Werkveld 3 - Spel..... | 6 |
| Werkveld 4 - Organisatie..... | 7 |
| Bijlage 1 - Aanvullingen Regio Raad | 8 |



Aan de slag in 2017

Beste Lezer,

Voor jou ligt het nieuwe Werkplan van Scouting Regio Roermond voor het jaar 2017. In bijlage 1 vind je informatie zoals is vergaard op onze eerste regio raad in 19 mei 2016. In het werkplan voor 2017 is deze informatie deels verwerkt in concrete doelstellingen.

Real Beckers,

Voorzitter Regio Roermond



Werkveld 1A - Deskundigheidsontwikkeling

Het methodisch 'Spel van Scouting' voor jeugd en jongeren draagt bij aan de sociale, lichamelijke, intellectuele ontwikkeling en persoonlijkheidsvorming. Door het vergroten van de deskundigheid en focus op ontwikkeling van vrijwilligers (bestuur en kader) wil Scouting Regio Roermond 'het Spel van Scouting' aan de basis versterken.

Activiteiten in 2017:

- Voor de werkgroep *deskundigheidsontwikkeling*:
 - wordt bemensing gezocht.
 - de taken van de werkgroep worden opgesteld
- Er wordt actief geworven voor minimaal 1 *praktijkcoach* die werkzaam is in de regio.
- Het *praktijkbegeleidersoverleg* vindt 2 maal plaats per jaar en is belegd bij Scouting Academy Limburg (SAL). Hier komen de trainingsbehoeften aan de orde.
- Er wordt actief contact gezocht met SAL betreffende informatie, adviezen en hulp om alle groepen bekend te maken met de taakomschrijving en invulling van de rol van praktijkbegeleider.
- Er wordt actief contact gezocht met SAL betreffende informatie, adviezen en hulp om alle groepen bekend te maken met Scouting Academy (SA)
- Vanuit de regio zal minimaal een afgevaardigde de regio in het 'Kernteam SAL' vertegenwoordigen.
- Er wordt een aanzet gemaakt voor een eigen trainersteam. Dit om te voorzien in de behoefte op het gebied van kort cyclische trainingen en ad hoc trainingen. (Denk aan trainingen zoals pionieren, brand blussen, hakken etc.)

Werkveld 1B- Groepsondersteuning

Scouting Regio Roermond draagt bij aan de kwaliteit en het optimaal functioneren van de scouting groepen binnen haar Regio.

Activiteiten in 2017:

- De *regiocoach* gaat actief verder met behartigen van alle ontwikkelingsvragen in de groepen.
- Het *regionaal groepsbegeleidersoverleg* vindt 2 maal plaats per jaar.
- Er wordt een *workshop voor groepsbesturen* georganiseerd. Nadruk ligt op netwerken, intervisie uitwisseling en Scouting Academy (SA).
- Met behulp van een workshop wordt de deskundigheid van groepsbesturen op het gebied van vrijwilligersbeleid vergroot.
- Instructie VOG beleid opstellen en aanbieden aan de scouting groepen van Scouting Regio Roermond.



Werkveld 2 - Landelijke Raad en Steunpunt Scouting Limburg

Scouting Regio Roermond is de verbindende schakel die de belangen van de groepen en individuele Scouts behartigt door middel van een afvaardiging in de Landelijke Raad van Scouting Nederland en een afvaardiging in het Algemeen Bestuur van Steunpunt Scouting Limburg (SSL).

Activiteiten in 2017:

- De *werkgroep landelijke raad* wordt geformeerd (uit kaderleden met interesse voor deze thematiek) en:
 - functioneert als klankbord en overlegplatform ten behoeve van een objectieve meningsvorming. Dit om een actieve bijdrage te leveren aan de democratische besluitvorming op landelijk niveau.
 - Rapporteert de thematiek en meningsvorming betreffende landelijke raad aan de groepen in de regio als onderdeel van de *Regioraad*.
 - wordt in het Regiobestuur vertegenwoordigd door de *afgevaardigde landelijke raad*
- De *werkgroep Steunpunt Scouting Limburg* wordt geformeerd (uit kaderleden met interesse voor deze thematiek) en:
 - functioneert als klankbord en overlegplatform ten behoeve van een optimale samenwerking tussen Scouting Regio Roermond en SSL.
 - wordt in het Regiobestuur vertegenwoordigd door de *afgevaardigde SSL*.
- De *afgevaardigde landelijke raad*:
 - vertegenwoordigt de belangen van Scouting Regio Roermond en de onderliggende groepen optimaal.
 - wordt bijgestaan en of vervangen bij afwezigheid door de *vervanger afgevaardigde landelijke raad*.
- De *afgevaardigde SSL*:
 - vertegenwoordigt de belangen van Scouting Regio Roermond optimaal.
 - wordt bijgestaan en of vervangen bij afwezigheid door de *vervanger afgevaardigde SSL*.



Werkveld 3 - Spel

Scouting Regio Roermond stelt scoutinggroepen en/of individuele leden in staat om deel te nemen aan uitdagende en horizonverbredende spelactiviteiten die op regionaal niveau worden georganiseerd en aangeboden. Het aanbod is geen doel op zich, het dient als middel voor binding, ontwikkeling en verdieping.

Activiteiten in 2017:

- Voor alle *werkgroepen* wordt bemensing gezocht.
- voorziet voor elke categorie (Bevers, Welpen, Scouts, Explorers, Roverscouts en het Waterwerk) in minimaal één ledenactiviteit.
- voorziet jaarlijks in één ledenactiviteit specifiek bestemd voor leiding en bestuursleden.
- Opzetten *spel werkgroepen overleg*, welk kaderleden inspireert om op eigentijdse wijze tot nieuwe inzichten ten aanzien van SPEL(EN) te komen. Dit zal plaatsvinden via een bijeenkomst of workshop.
- Er wordt een regionale grabbelton in het leven geroepen om groepen met elkaar in contact te laten komen binnen de regio.



Werkveld 4 - Organisatie

Scouting Regio Roermond groeit door naar een vitale, transparante organisatie waar voldoende en competente bestuurders, afgevaardigden van de groepen en regiovrijwilligers een optimale bijdrage leveren. Een gezonde financiële situatie, het beleidsplan en werkplan zijn uitgangspunt van ons handelen waarbij we kwaliteit en continuïteit blijven waarborgen.

Activiteiten in 2017:

- Het nieuwe regiobestuur is geïnstalleerd.
- Voor alle *werkgroepen* wordt bemensing gezocht.
- De nieuwe organisatiestructuur wordt opgezet en in gebruik genomen.
- Interne taken, afstemming, bevoegdheden en verantwoordelijkheden en de bijbehorende processen worden omschreven en als zodanig uitgevoerd.
- Samenwerking tussen geledingen van regio (landelijke raad, spel, deskundigheidsontwikkeling etc.) is vergroot.
- Er wordt een vrijwilligersbeleid opgezet voor regiovrijwilligers.
- Alle regiovrijwilligers weten wat hun taken zijn en worden gewaardeerd.
- Focus ligt, waar het vrijwilligers betreft, op gebruik maken van (jong) talent.

Kwaliteit verbeteren:

- De implementatie van een goed functionerende en gemakkelijk hanteerbare kwaliteitsmeting, inmiddels aangeboden door Steunpunt Scouting Limburg (SSL), is opgestart.

Communicatie

- Scouting Regio Roermond vervolmaakt de regio-site en schakelt waar nodig andere media in.
- Scouting Regio Roermond draagt zorg voor een goede communicatie van data, met behulp van een regioagenda en/of nieuwsbrief.
- Scouting Regio Roermond probeert via Scouting Nederland meer inzicht te krijgen over verspreiding en bescherming van data en deelt dit met de groepen.

Algemeen:

- Er vindt overleg en optimale samenwerking plaats met Scouting Nederland (SN), SSL, maatschappelijke organisaties (MO) en de gemeenten waarin groepen binnen onze regio actief zijn met als doel samenwerking, informatievoorziening en kostenbesparing te realiseren.
- Scouting Regio Roermond inventariseert en ventileert subsidiebehoeften van de groepen.
- Er wordt verantwoording afgelegd aan direct belanghebbenden (groepen) met behulp van een beleidsplan, een werkplan en een jaarverslag.
- Er zijn voldoende financiële middelen beschikbaar voor het garanderen van de continuïteit van Scouting Regio Roermond.



Bijlage 1 - Aanvullingen Regio Raad

Op de Regio Raad op 19 mei 2016 hebben de aanwezige leden van groepen samen met het *regiobestuur* een aantal aanbevelingen opgesteld. In deze bijlage vind je een opsomming van de informatie welke verzameld werd op deze avond. Vanuit deze aanbevelingen hebben wij een selectie gemaakt van zaken die we meenemen in het werkplan 2017.

Aanbevelingen die we meenemen, worden aangegeven in het veld Status met de tekst: 'Deels in werkplan 2017' of 'In werkplan 2017'. De overige aanbevelingen zullen bij het maken van het volgende werkplan opnieuw geëvalueerd worden. Bij deze her-evaluatie kunnen ze toegevoegd worden aan de uit te voeren taken, wederom geparkeerd worden of verwijderd worden.

| Deskundigheidsontwikkeling | Waardering | Status |
|--|-------------------|------------------------|
| • Praktijk Coach werven en opleiden | 4 | In werkplan 2017 |
| • Praktijkbegeleiders opleiden en ondersteunen | 7 | Deels in werkplan 2017 |
| • Ondersteuningsstructuur in samenwerking met SSL (Overleg, workshop, goede voorbeelden en delen | 1 | |

| Groepsondersteuning | Waardering | Status |
|---|-------------------|------------------|
| • Staf werven en hoe | 10 | In werkplan 2017 |
| • Motiveren staf en hoe | 5 | |
| • Groep/ouder (versus?) | 1 | |
| • Duidelijke communicatie | 1 | In werkplan 2017 |
| • Ondersteuning training en certificering | 1 | |
| • Regiofeest moet blijven!!! + activiteit. Vaste datum ivm planning | 1 | In werkplan 2017 |
| • Gezamenlijk weekend leiding/groep | 1 | |

| Landelijke Raad en Steunpunt Scouting Limburg | Waardering | Status |
|---|-------------------|------------------|
| • Verzekering voor externe vrijwilligers (instructeurs, ouders, gebouwbeheerder etc.) | | |
| • Bekendheid taken SSL | | |
| • Duidelijk beleid VOG | | In werkplan 2017 |
| • SOL verder optimaliseren | 7 | |
| • Materieel kiezen, productblad | | |
| • ICT | | |



| | | |
|-----------------|---|------------------|
| ○ Nieuwsbrieven | | In werkplan 2017 |
| ○ Agenda | 1 | In werkplan 2017 |
| ○ Dataopslag | 8 | In werkplan 2017 |

| Spel | Waardering | Status |
|--|------------|------------------|
| • Stafweekend | 9 | |
| ○ Binding | | |
| ○ Netwerk | | |
| ○ Workshops | | |
| • Agenda RA13 versus SRR | 8 | In werkplan 2017 |
| • Elke 2 jaar regioweekend | | |
| • Regiograbbelton (uitwisseling speltakken bij groepen) | 10 | In werkplan 2017 |
| • Regionaal land en water verbinden | 5 | In werkplan 2017 |
| • Zeilweekend land scouts | 2 | |
| • Motiveren en activeren scoutinggroepen om met elkaar in contact te komen | 1 | In werkplan 2017 |
| • Leiding samen laten komen (Intervisie) | | In werkplan 2017 |
| • Groepsroulatie | | |
| • Kampvuurtrofee Explo, Scouts, Robinson proef | | |
| • Meer dan 1 scoutsactiviteit in de 2 jaar | | |
| • Regio-opening | | |
| • Terrein en overnachtingsmogelijkheden in de regio inventariseren | | |
| • Uitwisseling | | |
| • Wedstrijden scoutingtechnieken | | |

| Organisatie | Waardering | Actie |
|---|------------|--------------------|
| • Niet het vele is goed, maar het goede is veel | 5 | |
| • Haalbare doelen stellen | 13 | |
| • RA vernoemen in de organisatiestructuur | | Uitgevoerd in 2016 |
| • Duidelijk beleid opzetten | 6 | Uitgevoerd in 2016 |
| • Praktischer hoe en wat | | |
| • Functieomschrijvingen | | In werkplan 2017 |
| • Functie-invulling/overzicht | | In werkplan 2017 |
| • Lering uit het verleden / ambitieus | | |
| • Alle vrijwilligers worden gewaardeerd | 1 | In werkplan 2017 |
| • Gebruik maken van mening en inzichten van anderen (Jeugd) | | |