

# Beleidsplan 2017 - 2020

Scouting Regio Roermond



Document eigenaar: Real Beckers

Datum: 11/24/2016



## Inhoud

Op naar 2020 .....	3
Missie van Scouting Regio Roermond .....	4
Visie van Scouting Regio Roermond.....	4
Afkortingenlijst .....	4
Werkveld 1A - Deskundigheidsontwikkeling.....	5
Kernwaarden en Ambities:.....	5
Te behalen resultaten voor 2020: .....	5
Kwaliteit verhogen: .....	5
Uitbreiden ontwikkelmogelijkheden:.....	6
Samenwerking stimuleren:.....	6
Werkveld 1B - Groepsondersteuning.....	6
Kernwaarden en Ambities:.....	6
Te behalen resultaten voor 2020: .....	6
Werkveld 2 - Landelijke Raad en Steunpunt Scouting Limburg .....	7
Kernwaarden en Ambities:.....	7
Te behalen resultaten voor 2020: .....	7
Werkveld 3 - Spel.....	8
Kernwaarden en Ambities:.....	8
Te behalen resultaten voor 2020 .....	8
Werkveld 4 - Organisatie.....	9
Kernwaarden en Ambities:.....	9
Te bereiken resultaten tot en met 2020 .....	9
Medewerkers, beleid en ondersteuning .....	9
Kwaliteit verbeteren.....	9
Algemeen.....	10



## Op naar 2020

Beste Lezer,

Voor jou ligt het nieuwe beleidsplan van Scouting Regio Roermond voor de periode van 2017 tot 2020. Een richtinggevend document waarin missie en visie zijn vastgesteld en waarmee Scouting Regio Roermond een goede basis heeft voor een gezonde toekomst.

Namens Regio Roermond

Voorzitter Real Beckers



## Missie van Scouting Regio Roermond

*“Vitale scouts in vitale groepen in een vitale regio”*

Wij bieden groepen en vrijwilligers de mogelijkheden om hun kwaliteit te verbeteren. Wij faciliteren aanbod waarmee alle betrokkenen het beste uit zichzelf halen. De focus hierbij ligt op ontwikkeling van persoon, functie en organisatie.

Dit doen we op basis van de grondbeginselen van ‘Het Spel van Scouting’ met als doel het bereiken van een nog groter aantal jeugdigen en jongeren (uit alle bevolkingsgroepen) die onder afnemende begeleiding zelfstandigheid verwerven en zodoende volwaardig, gezond en vitaal participeren in onze maatschappij.

## Visie van Scouting Regio Roermond

De activiteiten van Scouting Regio Roermond worden in vier werkvelden verdeeld.

Het verwoorden van de visie is geheel anders van opzet dan in het verleden het geval was. Er is per werkveld, gekozen voor:

- een algemene omschrijving;
- een opsomming van kernwaarden die van toepassing zijn;
- de vertaling naar te behalen resultaten die eind 2020 behaald dienen te zijn.

De visie van Scouting Regio Roermond wordt verwoord in de werkvelden:

- Deskundigheidsontwikkeling en Groepsondersteuning
- Landelijke Raad en Steunpunt Scouting Limburg
- Spel
- Organisatie

## Afkortingenlijst

SSL	Steunpunt Scouting Limburg
SN	Scouting Nederland
SA	Scouting Academy (Scouting Nederland)
SAL	Scouting Academy Limburg
MO	Maatschappelijke Organisatie



## Werkveld 1A - Deskundigheidsontwikkeling

Het methodisch 'Spel van Scouting' voor jeugd en jongeren draagt bij aan de sociale, lichamelijke, intellectuele ontwikkeling en persoonlijkheidsvorming. Door het vergroten van de deskundigheid en focus op ontwikkeling van vrijwilligers (bestuur en kader) wil Regio Roermond 'het Spel van Scouting' aan de basis versterken.

Scouting Academy Limburg (SAL) is de samenwerkingsorganisatie tussen Steunpunt Scouting Limburg (SSL) en de aangesloten regio's op het gebied van Scouting Academy (SA). SAL is het provinciale expertisecentrum voor alles wat te maken heeft met Deskundigheidsontwikkeling van jeugd- en jongerenwerk in het bijzonder en in eerste instantie bestemd voor het kader van Scouting in de provincie Limburg. Het ontwikkelen van deskundigheid levert direct een bijdrage aan zelfredzaamheid en vitaliteit van ons kader en onze leden.

### Kernwaarden en Ambities:

Vernieuwend, competentie verhogend, verdiepend, klantgericht (klankbord), professionalisering, groeien en veranderen, kwaliteit verhogend, uitdragen meerwaarde van het scoutingspel en aandacht voor 'vitaal leven'.

### Te behalen resultaten voor 2020:

- Minimaal 1 Praktijkcoach vanuit de regio participeert in SAL t.b.v. de deskundigheidsbevordering binnen de regio.
- Het praktijkbegeleidersoverleg vindt jaarlijks minimaal 2 maal plaats en is belegd bij SAL.
- De belangen van de regio worden in het 'Kernteam SAL' optimaal behartigd.
- De behoefte aan SAL-trainingen wordt optimaal geïnventariseerd en in samenwerking met SAL omgezet in passend aanbod van trainingen.

### Kwaliteit verhogen:

- Regio- en groepsbestuurders zijn op de hoogte van de methodische grondslag, ambities en mogelijkheden van SA. Hierdoor zijn zij in staat hun taak en verantwoordelijkheid in de ontwikkeling van lokale vrijwilligers te nemen. Borging van het gedachtegoed van SA heeft de hoogste prioriteit.
- De nauwe samenwerking tussen bestuur en vrijwilligers in een gelijkwaardige relatie heeft ertoe geleid dat vrijwilligers beter in staat zijn hun functie te vervullen, flexibel om te gaan met wisselende behoeften vanuit de achterban en tevreden zijn over hun functie, taken en vrijetijdsbesteding.



### Uitbreiden ontwikkelmogelijkheden:

- Scouting Regio Roermond inventariseert en ventileert ontwikkelbehoeften van uit de regio aan SAL. Hierdoor kan een eigentijds en divers aanbod van functie- en persoonsgerichte ontwikkelmogelijkheden voor vrijwilligers uit regio en groepen (bijvoorbeeld via training, begeleiding, coaching, intervisiebijeenkomsten of online) worden ontwikkeld.
- Het aanbod van SAL voor functiegerichte en persoonlijke ontwikkeling speelt flexibel in op de behoeften van de doelgroep en maatschappelijke ontwikkelingen.

### Samenwerking stimuleren:

- De samenwerking tussen de verschillende geledingen (groepen/regio) en functies (praktijkbegeleider, groepsbegeleider en (jong) talent) op het gebied van *Deskundigheidsontwikkeling* is geïntensiveerd en heeft geleid tot een gedragen platform voor uitwisseling en kennisdeling.

## Werkveld 1B - Groepsondersteuning

In 2020 heeft Scouting Regio Roermond bijgedragen aan de kwaliteit en het optimaal functioneren van de scouting groepen in haar regio.

### Kernwaarden en Ambities:

Coachen, intervisie, verbinden, adviseren, ontlasten, netwerken, samenwerken, verbeteren, kwaliteitsbevordering, vitaliteit en betrokkenheid.

### Te behalen resultaten voor 2020:

- Er wordt naar een of meer *Regio Coaches* gezocht door Scouting Regio Roermond. De bezetting wordt zodanig vergroot dat aan alle ontwikkelingsvragen van de groepen kan worden voldaan.
- Het *Regionaal groepsbegeleidersoverleg* vindt jaarlijks minimaal 2 maal per jaar plaats.
- Groepen zijn vitaler. (pro-actiever, doelgerichter, positiever zelfbeeld, daadkrachtiger, effectiever, doelmatiger en enthousiaster)
- Groepsbesturen zijn door Scouting Regio Roermond (op verzoek) optimaal gecoacht om hun taken uit te kunnen voeren.
- De implementatie van een goed functionerende en gemakkelijk hanteerbare kwaliteitsmeting (ter beschikking gesteld door SSL) voor groepen is afgerond.
- De deskundigheid op het gebied van vrijwilligersbeleid binnen Scouting Regio Roermond is vergroot en deze wordt daadwerkelijk toegepast.
- Er is een regionaal platform gerealiseerd voor intervisie ten behoeve van groepsbesturen en regiovrijwilligers om ervaringen uit te wisselen.
- Scouting Regio Roermond functioneert regelmatig als geraadpleegde vraagbaak voor de groepen.



## Werkveld 2 - Landelijke Raad en Steunpunt Scouting Limburg

Landelijk beleid en de invoering daarvan is in handen van Scouting Nederland. Deskundigheidsontwikkeling, Regio ondersteuning, bovenregionaal innovatief spelaanbod en het uitdragen van de meerwaarde van 'Het spel van Scouting' ligt bij Steunpunt Scouting Limburg (SSL).

Scouting Regio Roermond is de verbindende schakel die de belangen van de groepen en individuele Scouts behartigt door middel van een *afvaardiging in de landelijke raad* van Scouting Nederland en een *afvaardiging in het algemeen bestuur van SSL*.

### Kernwaarden en Ambities:

Betrokkenheid, inspirerend, ontwikkelen en uitvoeren beleid, groeien en veranderen, kwaliteit verhogend, netwerken, samenwerken, open, transparantie, vraagbaak, vitaliteit, profileren en uitdragen van de meerwaarde van Scouting.

### Te behalen resultaten voor 2020:

- De *werkgroep landelijke raad* wordt geformeerd (uit kaderleden met interesse voor deze thematiek) en:
  - functioneert als klankbord en overlegplatform ten behoeve van een objectieve meningsvorming. Dit om een actieve bijdrage te leveren aan de democratische besluitvorming op landelijk niveau.
  - Rapporteert de thematiek en meningsvorming betreffende Landelijke Raad aan de groepen in de regio als onderdeel van de *Regioraad*.
  - wordt in het Regiobestuur vertegenwoordigd door de *afgevaardigde landelijke raad*
- De *werkgroep Steunpunt Scouting Limburg* wordt geformeerd (uit kaderleden met interesse voor deze thematiek) en:
  - functioneert als klankbord en overlegplatform ten behoeve van een optimale samenwerking tussen Scouting Regio Roermond en SSL.
  - wordt in het Regiobestuur vertegenwoordigd door de *afgevaardigde SSL*.
- De *afgevaardigde landelijke raad*:
  - vertegenwoordigd de belangen van Scouting Regio Roermond optimaal.
  - wordt bijgestaan en of vervangen bij afwezigheid door de *vervanger afgevaardigde landelijke raad*.
- De *afgevaardigde SSL*:
  - vertegenwoordigd de belangen van Scouting Regio Roermond optimaal.
  - wordt bijgestaan en of vervangen bij afwezigheid door de *vervanger afgevaardigde SSL*.



## Werkveld 3 - Spel

Scouting Regio Roermond stelt scouting groepen en/of individuele leden in staat om deel te nemen aan uitdagende en horizon verbredende spelactiviteiten die op regionaal niveau worden georganiseerd en aangeboden. Aanbod is geen doel op zich het dient als middel voor binding, ontwikkeling en verdieping.

### Kernwaarden en Ambities:

Uitdagend, vernieuwend, horizon verbredend, modelfunctie (voorbeeld), inspirerend, netwerken, samenwerken, super kwaliteit, passend en open, diversiteit en uitdragen meerwaarde Scoutingspel.

### Te behalen resultaten voor 2020

- Alle activiteiten uit werkveld 'Spel' zijn getoetst en bijgesteld en voldoen aan de uitgangspunten:
  - Spel biedt een platform voor onderlinge kennismaking, (kennis)uitwisseling en binding tussen deelnemers.
  - Spelaanbod is gericht op bewustwording 'persoonlijke vitaliteit' en levensstijl. Het stimuleert spelenderwijs de ontwikkeling van persoonlijke competenties.
  - Spel biedt een nieuwe spelimpuls; kennismaking met nieuwe spelvormen, een creatieve toepassing van technieken of vaardigheden, zelfstandigheid te vergroten etc.
  - Spel is passend bij de belevingswereld van jeugd en jongeren van nu en morgen.
- Het werkveld 'spel' voorziet jaarlijks in minimaal één ledenactiviteit voor elke speltak/leeftijdscategorie (Bever, Welpen Scouts, Explorers, Roverscouts en waterwerk).
- Het werkveld 'spel' voorziet jaarlijks in minimaal één ledenactiviteit specifiek bestemd voor leiding en bestuursleden.
- Een *spel werkgroepen overleg* inspireert kaderleden op eigentijdse wijze tot nieuwe inzichten ten aanzien van SPEL(EN) Dit zal plaatsvinden via een bijeenkomst of workshop.



## Werkveld 4 - Organisatie

Scouting Regio Roermond groeit door naar een vitale, transparante organisatie waar voldoende en competente bestuurders, afgevaardigden van de groepen en regiovrijwilligers een optimale bijdrage leveren. Een gezonde financiële situatie, het beleidsplan en werkplan zijn uitgangspunt van ons handelen waarbij we kwaliteit en continuïteit blijven waarborgen.

### Kernwaarden en Ambities:

Betrokken, verbinden, ontlastend, stimulerend met behulp van waardering, ontwikkeling vrijwilligers, managen, initiëren, ontwikkelen en uitvoeren beleid, transparantie, vraagbaak en profileren van de meerwaarde van Scouting.

Samenwerken, intern en extern communiceren, beeldvorming, openheid en diversiteit, uitdragen meerwaarde Scouting-spel, uitstraling, zichtbaarheid en meegaan met de tijd.

### Te bereiken resultaten tot en met 2020

#### Medewerkers, beleid en ondersteuning

- De taken van Scouting Regio Roermond zijn helder en de organisatie van de Scouting Regio Roermond sluit daar bij aan.
- De overstap van 'besturen' naar 'managen' in de regio is gemaakt.
- Interne taken, afstemming, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn geoptimaliseerd.
- Samenwerking tussen geledingen van regio (landelijke raad, spel, deskundigheidsontwikkeling etc.) wordt gestimuleerd.
- Alle regiovrijwilligers worden ondersteund in hun functioneren.
- Alle regiovrijwilligers kunnen hun taken optimaal uitoefenen. Dit wordt gewaarborgd met behulp van ontwikkeling en de juiste doorgroeimogelijkheden.
- Focus ligt, waar het vrijwilligers betreft, op gebruik maken van (jong) talent.
- Regiovrijwilligers worden gewaardeerd.
- Informatie van vrijwilligers (jeugd en jongeren) wordt verzameld, meegenomen en waar mogelijk gebruikt.

#### Kwaliteit verbeteren

- De implementatie van een goed functionerende en gemakkelijk hanteerbare kwaliteitsmeting, inmiddels aangeboden door SSL, is voltooid.
- Scouting Regio Roermond is vitaler (pro- actiever, doelgerichter, positiever zelfbeeld, daadkrachtiger, effectiever en doelmatiger en enthousiaster).



## Algemeen

- Scouting Regio Roermond maakt volop gebruik van actuele communicatie media en middelen voor PR doeleinden en als communicatie platform voor de Scouting Regio Roermond organisatie.
- Er vindt structureel overleg en optimale samenwerking plaats met andere partijen in het maatschappelijke veld zoals Scouting Nederland (SN), Steunpunt Scouting Limburg (SSL), scholen, maatschappelijke organisaties (MO) en gemeenten. Met als doel samenwerken, informeren en kosten besparen.
- Er is verantwoording afgelegd aan de groepen.
- Scouting Regio Roermond hanteert een sluitende begroting.